

广西壮族自治区

职称改革工作领导小组办公室文件

桂职办〔2022〕65号

广西壮族自治区职称改革工作领导小组办公室 关于印发广西壮族自治区职称评审 监督管理方案的通知

各市人力资源和社会保障局、区直各有关单位：

为加强职称评审监督管理，进一步规范职称评审工作，根据《广西壮族自治区人力资源和社会保障厅关于印发广西壮族自治区职称评审管理服务暂行办法的通知》（桂人社规〔2021〕11号）等有关文件精神，现将《广西壮族自治区职称评审监督管理方案》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

广西壮族自治区职称改革工作领导小组办公室

2022年11月2日

办公室

广西壮族自治区职称评审监督管理方案

根据《广西壮族自治区人力资源和社会保障厅关于印发广西壮族自治区职称评审管理服务暂行办法的通知》（桂人社规〔2021〕11号）等有关文件精神，为进一步规范职称评审工作，保证评审质量，营造公平公正的职称评审环境，特制定本方案。

一、监管范围

全区范围内高级、中级、初级评委会及其组建单位。

二、监管内容

（一）评审质量

1.是否严格履行评审材料审核职责，是否存在把不符合评审条件的申报材料推荐进入到评审环节，是否存在擅自放宽评审标准和评审范围的情形。

2.是否认真贯彻落实国家和自治区有关职称政策，是否坚持正确的评审导向，是否科学公正地评价。

3.是否合理设置评审通过率，是否存在为盲目追求评审通过率而干扰专家评审意见的情形。

4.是否合理安排评审时间、确保评审质量，是否做到确保每个评议组专家不少于3人，评审结果是否经充分评议、集体表决。

（二）评审组织

1.评审程序是否规范。

2.是否按规定组织抽取评委并开展培训、评审结果复核和公示等。

3.评审材料是否按规定进行归档。

（三）评审纪律

1.是否实行封闭管理。

2.评委抽取、评审等重点环节是否安排纪检人员全程监督。

3.评审专家和工作人员是否遵守封闭、回避和保密等工作纪律情况，是否签订工作守则。

三、监管方式

（一）自我监管。各级评委会组建单位应建立职称评审公示、公开制度，设立投诉举报监督电话、邮箱或地址，畅通意见反映渠道，及时处理群众反映的有关问题。评委会组建单位纪检监察部门要加强对职称评审工作的监督，对违反评审工作纪律或者利用职权徇私舞弊的，按照有关规定予以处理。

（二）主管部门监管。按照谁批准组建，谁负责监管的原则实施监督管理，其中各级行业主管部门应当积极配合同级人力资源社会保障部门加强职称评审工作的监督检查。可通过质询、约谈、现场观摩、查阅资料等形式，采取交叉检查、联合检查、抽查复核、委派第三方督查等方式对各级评委会及其组建单位开展的评审工作进行抽查、巡查，依据有关问题线索进行倒查、复查，也可以采用事后监管的方式进行抽查。各级评委会核准单位在确认评审结果前应对评审结果进行一定比例的抽查复核。自治区职

改办根据日常工作接收到的投诉、举报、工作交流等的情况，对中初级评委会进行实地监督管理。

四、工作要求

（一）各级评委会组建单位组织评审工作时要严格对照评审监管内容进行自查，如实填写《202X年XX评委会职称评审情况记录表》（附件1），经评委会组建单位负责人和监督员审核确认后，作为评审结果确认材料一并报送。实行自主评审的评委会及各中初级评委会主管部门可结合实际，对《202X年XX评委会职称评审情况记录表》（附件1）内容进行适当调整。

（二）参与评审工作的评审专家和工作人员均应分别签署《202X年度XX职称评委会评审专家工作守则》（附件2）、《202X年度XX职称评审工作人员承诺书》（附件3），并做好归档备查。

（三）各级各有关部门要高度重视职称监督管理工作，按照管理权限加强职称评审监督管理工作。对巡查、抽查、复核中发现的各类问题，要严格按照《广西壮族自治区人力资源和社会保障厅关于印发广西壮族自治区职称评审管理服务暂行办法的通知》（桂人社规〔2021〕11号）的相关规定追究责任。

- 附件：1. 202X年XX评委会职称评审情况记录表
2. 202X年度XX职称评委会评审专家工作守则
3. 202X年度XX职称评委会工作人员承诺书

附件 1

202X 年 XX 评委会职称评审情况记录表

评委会名称		评审基本情况	申报人数： _____ 通过人数： _____ 评审总通过率： _____； 其中体制内事业单位： _____， 企业及其他： _____。 复核存在问题人数： _____
评审前准备工作	抽取专家情况	1. 纪检部门是否全程监督 () 2. 是否按规定时间抽取并通知评委 () 3. 前三年连续出席评委是否已经对比屏蔽 () 4. 是否在不联网的电脑上抽取 () 5. 是否导入了全部的评委名册到专家抽取系统 () 6. 是否按规定人数抽取评审专家 () 7. 是否随机抽取 () 8. 是否已记录通知评委不出席的情况 () 9. 其他环节是否严格按照规范要求操作 ()	

评审过程	评审纪律情况	<ol style="list-style-type: none"> 1.评审场所是否封闭管理（） 2.是否统一安排食宿（） 3.评审期间是否邀请纪检部门人员全程监督（） 4.是否签订遵守专家工作纪律守则（） 5.评委和工作人员是否佩戴挂牌进出评审现场（） 6.评委和工作人员手机是否统一保管（） 7.遇到需要回避的情况，是否主动回避（） 8.是否发现评委有请托现象（） 9.评审期间评委及工作人员是否有擅自离开评审场所情况（） 10.其他方面是否有违反评审工作纪律的情形（）
	评委培训及评审情况	<ol style="list-style-type: none"> 1.是否组织全体评委集中观看高级职称评审培训课件（） 2.是否培训职称政策条件和软件操作（） 3.是否有2名以上专家审阅同一申报者材料（） 4.是否组织全体评委集中审议（） 5.是否做好关键环节，如领导集中讲话、全体评委集中审议会议记录（）
	评审结果复核	<ol style="list-style-type: none"> 1.是否采取交叉审核或委托复核的方式进行（） 2.是否实行双人复核（） 3.复核存在问题占通过人数的比例（） 4.是否发现复核人员有不称职情形（）

评审结束	公示情况	1.是否二次公示（） 2.公示时间是否不少于5个工作日（） 3.公示期间收到信访件数量（）件，已核查（）件		
	材料存档情况	1.评审人员的评审材料及全程评审数据是否已经下载存档（） 2.评审结果记录单、评委会表决表是否已签字盖章扫描存档（） 3.评审情况记录单、随机抽取评委记录单、评审结果复核记录单和核实情况表是否已经签字盖章扫描存档（） 4.举报件及核实情况是否已经扫描存档（） 5.会议记录是否存档（）		
	其它需要说明的情况	（可附页说明）		
评委会组建单位负责人签字(盖章)	日期:	评委会组建单位 监督员签字	日期:	

附件 2

202X 年度 XX 职称评委会评审专家工作守则

(范本)

一、评审专家应坚持客观、公正、准确的评审原则，认真履行职责，不得有徇私舞弊、放宽标准条件以及其他有碍公正评审的行为。

二、评审专家被选定后至评审结束期间不得有接触任何参评人员或其请托人员的行为，评审结束后不得对外以评审专家身份从事任何学术或商业活动。

三、评审专家禁止接受参评人员的财物或其他利益并自觉接受监督。

四、评审专家无论担任何种职务，都是评审专家委员会的普通一员，在评审专家委员会中不得有行政干预的言行，禁止评审专家之间相互请托。

五、评审专家不得对外泄露其他评审专家姓名、地址、联系电话等信息。

六、评审专家不对外泄露评审结果，不得接受有关评审情况的查询，评审专家没有向本单位领导汇报评审情况的义务。评审工作结束后，评审专家不得携带任何与评审工作相关的资料、文件等离开。

七、评审专家若与评审对象存在亲属或其他影响公正评审的利害关系，应主动回避。

八、本守则未尽事宜，评审专家应严格按照国家、自治区有关职称评审管理相关法律、法规、政策执行。

本人已阅知以上内容并将在评审工作中严格遵守。

评审专家签名：

年 月 日

附件 3

202X 年度 XX 职称评审工作人员承诺书 (范本)

本人愿意参加 XXX 职称改革工作领导小组办公室组织的 202X 年度 XXX 职称评审组织工作，并作如下承诺：

一、热情服务，公道正派，严格按照职称评审政策和工作程序办事。

二、廉洁自律，不私自与被评审人接触，不收受被评审人的财物和好处，不为被评审人说情。

三、保守秘密，不泄露评委名单、评委会评议表决情况，评审结束后不带走与评审内容有关的资料，做到“不该问的不问，不该说的不说”。

四、服从管理，不使用自带的通讯工具和无线上网设备，不离开规定的活动范围，不会亲访友，没有特殊情况不请假。有紧急公务或家事与外界联系时，不谈论与专业技术资格评审有关的话题。

五、若与评审对象存在亲属或其他影响公正评审的利害关系，应主动声明，主动提出回避。

本人已阅知以上内容并承诺将在评审工作中严格遵守。

承诺人（签字）：

年 月 日

公开方式：不公开